

Профсоюз

Наш профсоюз

Первичная организация Профсоюза работников МБДОУ д/с №76

ЧТО ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет представительство интересов в суде!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Что такое профсоюз работников сферы «Образование»?

Профсоюз – добровольное общественное объединение людей, связанных общими профессиональными интересами, которое создается в целях представительства и защиты их социально – трудовых прав и законных интересов.

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Профессиональный союз работников образования – это союз профессионалов, это общественная организация сознательных и активных людей, сообща отстаивающих свои профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы.

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации имеет определённый опыт, традиции и на деле защищает законные профессиональные, трудовые, социально-экономические и духовные права и интересы работников образования.

Главная задача профсоюза сферы «Образование» – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов его членов, обеспечение безопасных и комфортных условий для трудовой деятельности и достойной жизни в обществе.

Механизмы защиты профсоюзом прав его членов прописаны в коллективном договоре образовательного учреждения – главном социальном документе, который заключается между работодателем и профсоюзной организацией учреждения.

Коллективный договор содержит набор требований по улучшению условий труда и отдыха членов профсоюза; предусматривает их максимальную социальную защиту: повышение заработной платы, повышение квалификации, оздоровление, предоставление материальной помощи и др.

Основные направления деятельности профсоюза работников сферы «Образование»:

Для достижения уставных целей профсоюз через выборные органы всех уровней своей структуры:

1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.
2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.
3. Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат).
4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников – членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.
5. Принимает меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.
6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.
7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.
8. По поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.
9. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.
10. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

Член профсоюза – активный борец за правоту и справедливость!

Объединившись в профсоюз, мы сможем защищать свои права, влиять на ситуацию у себя в учреждении, в отрасли, в регионе, в стране, добиваться улучшения своего социального положения и своих товарищей по работе.

Член профсоюза вправе рассчитывать:

- на защиту профсоюза при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных трудовым законодательством случаях);
- на помощь профсоюзной организации и её органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора;
- на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- на бесплатную юридическую помощь в области трудового права, оплаты труда, налогового законодательства, адвокатскую помощь в случаях судебного иска;
- на получение льгот при приобретении санаторно-курортных путевок, путевок в детские оздоровительные лагеря.

Как вступить в профсоюз?

ШАГ 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию председателя первичной профсоюзной организации учреждения образования.

ШАГ 2. Написать заявление первичной профсоюзной организации о приеме в Профсоюз.

ШАГ 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из Вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

ШАГ 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).

Состав профсоюзного комитета

Председатель профкома

Орехова Светлана Юрьевна, воспитатель

Председатель комиссии по организационно-массовой и информационной работе

Семенякина Юлия Дмитриевна, воспитатель

Председатель комиссии по социально-трудовым вопросам

Барыкина Ольга Валерьевна, воспитатель

Председатель комиссии по охране труда

Толмачева Лариса Анатольевна, заместитель заведующего по ХР

Председатель комиссии по культурно-массовой и спортивной работе

Шлякова Юлия Алексеевна, воспитатель

Председатель комиссии по работе с молодежью

Боева Галина Владимировна, помощник воспитателя

Председатель ревизионной комиссии

Сивкова Марина Анатольевна, воспитатель

Ответственный за вовлечение в профсоюз

Беседина Анна Леонидовна, воспитатель

[Федеральный закон о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.](#)

Федеральный-закон-о-профессиональных-союзах-их-правах-и-гарантиях-деятельности..pdf